

## Profielchets toezichthouder

**Van een toezichthouder in het PO wordt gevraagd dat hij:**

### *Grondslag*

- doel en grondslag van de vereniging / stichting onderschrijft en loyaal meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- lid is van een van de kerkverbanden die passend is bij onze school;
- inzicht en voeling heeft met de kerkelijke verhoudingen in de achterban;
- actief bijdraagt aan het in stand houden van de identiteit van de onderwijsinstelling(en);

### *Kennis*

- er aan bijdraagt dat verschillende disciplines/invallshoeken in het toezichthoudend orgaan vertegenwoordigd zijn (financiën, kennis op het gebied van opvoeding en zorg, identiteit, ouderbetrokkenheid/ouderbelangen, personeel en organisatie, juridische zaken en huisvesting);
- zich betrokken weet bij het primair onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd is met de ontwikkelingen in het onderwijs;

### *Vaardigheden*

- in staat is de rol van het bestuur / de bestuurder/de MR te onderscheiden van de rol van de toezichthouder en van die van het management;
- in staat is de leidende doelstellingen binnen de vereniging/stichting te bewaken en de organisatie te bevragen op de realisatie daarvan;
- in staat is op organisatieniveau te denken;
- in staat is strategische uitgangspunten te beoordelen en door het stellen van kritische vragen het bestuur / de bestuurder de spiegel weet voor te houden;
- daadkrachtig is en in staat de juiste interventies te plegen;
- helder communiceert;
- in staat is de dialoog met het bestuur / de bestuurder te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- in staat is de werkgeversrol richting de directeur te vervullen;

### *Attitude*

- als teamspeler opereert;
- zich onafhankelijk kan opstellen ten opzichte van de binnen de instelling aanwezige geledingen;
- bereid is tot reflectie en evaluatie;
- geen externe onverenigbare belangen heeft;
- de dialoog voert met de achterban, in het bijzonder met de ouders en de lokale gemeenschap;

### **Van de voorzitter wordt daarnaast specifiek verwacht dat hij:**

- in staat is de toezichthouder zowel intern en extern te vertegenwoordigen;
- over competenties beschikt om effectief een vergadering te kunnen leiden;
- een inspirerende persoonlijkheid is, die mensen enthousiasmeert en in beweging krijgt;
- in staat is besluitvorming te bevorderen aangaande lastige en complexe zaken.